

## **Informativa per la clientela di studio**

N. 7 del 29.10.2012

Ai gentili Clienti  
Loro sedi

### **OGGETTO: Assunzioni agevolate per giovani e donne**

Gentile Cliente,

con la stesura del presente documento informativo intendiamo metterLa a conoscenza che, i datori di lavoro che trasformano o stabilizzano rapporti di lavoro (passaggio da tempo determinato, co.co.co., co.co.pro., associazione in partecipazione a contratto a tempo indeterminato), dal 17 ottobre scorso fino al 31 marzo 2013, possono essere ammessi a un incentivo pari a **€ 12.000**. Mentre incentivi di importo inferiore possono essere riconosciuti a chi instaura, sempre entro il 31 marzo 2013, rapporti di lavoro a **tempo determinato**. Il beneficio è rivolto esclusivamente a **uomini under 30** e **donne di qualunque età**.

### **Premessa**

Al fine di promuovere, in via straordinaria, l'occupazione dei giovani e delle donne nel peculiare contesto dell'attuale fase economica, incentivando la creazione di rapporti di lavoro stabili, il Ministero del Lavoro ha attivato il Fondo per il finanziamento di interventi a favore dell'incremento in termini quantitativi e qualitativi dell'occupazione individuando, per l'anno 2012 e 2013, gli interventi straordinari in favore di **uomini under 30** e **donne di qualunque età**.

In particolare, si tratta di una misura straordinaria, a contenuto meramente economico, che può contare su risorse finanziarie di **oltre 230 milioni di euro** (196.108.953 euro per l'anno 2012 e 36.000.000 euro per l'anno 2013).

### **RICORDA**

Per beneficiare degli incentivi occorre tener conto della normativa comunitaria sugli aiuti di Stato (Regolamento CE 1998/2006 relativo agli aiuti di importanza minore "de minimis").

### **Gli incentivi**

È nostra cura informarLa che l'agevolazione contenuta nel D.M. 5 ottobre 2012 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 17 ottobre 2012) sarà modulata in ragione del diverso intervento realizzato in favore dell'occupazione, come di seguito illustrato.

Per trasformazioni e stabilizzazioni	Per assunzioni con contratto a tempo determinato
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>€ 12.000:</b> per ogni trasformazione o stabilizzazione (passaggio da tempo determinato, da collaborazione anche a progetto, da associazione in partecipazione a contratto a tempo indeterminato). Le predette trasformazioni ovvero stabilizzazioni operano con riferimento a contratti in essere o cessati da non più di sei mesi e mediante la stipula di contratti a tempo indeterminato, anche a tempo parziale, purché di durata non inferiore alla metà dell'orario normale di lavoro (40 ore settimanali).</li></ul> <p>L'incentivo è operativo per un <u>massimo di 10 contratti</u> per ciascun datore di lavoro (incentivo massimo erogabile € 120.000). Inoltre, l'incentivo opera per i contratti in essere o cessati da <b>non più di 6 mesi</b>.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>€ 3.000:</b> per ogni assunzione a tempo determinato di durata <u>non inferiore a 12 mesi</u>;</li><li>▪ <b>€ 4.000:</b> per ogni assunzione a tempo determinato di durata <u>superiore a 18 mesi</u>;</li><li>▪ <b>€ 6.000:</b> per ogni assunzione a tempo determinato di durata <u>superiore a 24 mesi</u>.</li></ul> <p>L'incentivo è operativo per un <u>massimo di 10 contratti</u> per ciascun datore di lavoro (incentivo massimo erogabile € 60.000). In tal caso, inoltre, è necessario che l'assunzione vada a incrementare la base occupazionale <u>degli ultimi 12 mesi</u>.</p>
<p><i>N.B. Ad essere agevolati saranno i rapporti di lavoro stabilizzati o attivati nel periodo "17 ottobre 2012 – 31 marzo 2013", sempreché rispettino una durata minima lavorativa di <b>almeno 12 mesi</b>.</i></p>	

### Casi di esclusione dal beneficio

Inoltre, La informiamo che esistono anche dei casi in cui l'agevolazione non è operativa, ossia:

- ✓ se l'assunzione o la trasformazione sono effettuate in violazione del diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;
- ✓ se presso la stessa unità produttiva sono in atto sospensioni dal lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi.

**OSSERVA** – Per fruire dei suddetti incentivi, il datore di lavoro deve essere in regola con il Durr e rispettare sia le norme in materia di sicurezza sul lavoro che quelle sui contratti collettivi.

### Presentazione della domanda

A tal proposito, La informiamo che l'agevolazione non spetta automaticamente, ma deve essere richiesta, a cura del consulente del lavoro, a mezzo istanza da presentare all'INPS, che provvederà ad autorizzare e a erogare il beneficio entro il limite delle risorse stanziato.

#### NOTA BENE

All'atto della presentazione dell'istanza, l'INPS rilascerà un'attestazione di ricevuta, valida ai fini della determinazione dell'ordine cronologico di presentazione delle istanze, che – in caso di insufficienza delle risorse residue – individuerà gli aventi diritto agli incentivi, secondo quanto prevede il decreto ministeriale.

*Lo Studio ringrazia per l'attenzione riservatagli e rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, riservandosi la facoltà di tenervi costantemente aggiornati sulle novità e relativi adempimenti di Vostro interesse.*

**Distinti saluti**