

Informativa per la clientela di studio

N. 7 del 29.10.2012

Ai gentili Clienti
Loro sedi

OGGETTO: Assunzioni agevolate per giovani e donne

Gentile Cliente,

con la stesura del presente documento informativo intendiamo metterLa a conoscenza che, i datori di lavoro che trasformano o stabilizzano rapporti di lavoro (passaggio da tempo determinato, co.co.co., co.co.pro., associazione in partecipazione a contratto a tempo indeterminato), dal 17 ottobre scorso fino al 31 marzo 2013, possono essere ammessi a un incentivo pari a **€ 12.000**. Mentre incentivi di importo inferiore possono essere riconosciuti a chi instaura, sempre entro il 31 marzo 2013, rapporti di lavoro a **tempo determinato**. Il beneficio è rivolto esclusivamente a **uomini under 30** e **donne di qualunque età**.

Premessa

Al fine di promuovere, in via straordinaria, l'occupazione dei giovani e delle donne nel peculiare contesto dell'attuale fase economica, incentivando la creazione di rapporti di lavoro stabili, il Ministero del Lavoro ha attivato il Fondo per il finanziamento di interventi a favore dell'incremento in termini quantitativi e qualitativi dell'occupazione individuando, per l'anno 2012 e 2013, gli interventi straordinari in favore di **uomini under 30** e **donne di qualunque età**.

In particolare, si tratta di una misura straordinaria, a contenuto meramente economico, che può contare su risorse finanziarie di **oltre 230 milioni di euro** (196.108.953 euro per l'anno 2012 e 36.000.000 euro per l'anno 2013).

RICORDA

Per beneficiare degli incentivi occorre tener conto della normativa comunitaria sugli aiuti di Stato (Regolamento CE 1998/2006 relativo agli aiuti di importanza minore "de minimis").

Gli incentivi

È nostra cura informarLa che l'agevolazione contenuta nel D.M. 5 ottobre 2012 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 17 ottobre 2012) sarà modulata in ragione del diverso intervento realizzato in favore dell'occupazione, come di seguito illustrato.

Per trasformazioni e stabilizzazioni	Per assunzioni con contratto a tempo determinato
<ul style="list-style-type: none">▪ € 12.000: per ogni trasformazione o stabilizzazione (passaggio da tempo determinato, da collaborazione anche a progetto, da associazione in partecipazione a contratto a tempo indeterminato). Le predette trasformazioni ovvero stabilizzazioni operano con riferimento a contratti in essere o cessati da non più di sei mesi e mediante la stipula di contratti a tempo indeterminato, anche a tempo parziale, purché di durata non inferiore alla metà dell'orario normale di lavoro (40 ore settimanali). <p>L'incentivo è operativo per un <u>massimo di 10 contratti</u> per ciascun datore di lavoro (incentivo massimo erogabile € 120.000). Inoltre, l'incentivo opera per i contratti in essere o cessati da non più di 6 mesi.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ € 3.000: per ogni assunzione a tempo determinato di durata <u>non inferiore a 12 mesi</u>;▪ € 4.000: per ogni assunzione a tempo determinato di durata <u>superiore a 18 mesi</u>;▪ € 6.000: per ogni assunzione a tempo determinato di durata <u>superiore a 24 mesi</u>. <p>L'incentivo è operativo per un <u>massimo di 10 contratti</u> per ciascun datore di lavoro (incentivo massimo erogabile € 60.000). In tal caso, inoltre, è necessario che l'assunzione vada a incrementare la base occupazionale <u>degli ultimi 12 mesi</u>.</p>
<p><i>N.B. Ad essere agevolati saranno i rapporti di lavoro stabilizzati o attivati nel periodo "17 ottobre 2012 – 31 marzo 2013", sempreché rispettino una durata minima lavorativa di almeno 12 mesi.</i></p>	

Casi di esclusione dal beneficio

Inoltre, La informiamo che esistono anche dei casi in cui l'agevolazione non è operativa, ossia:

- ✓ se l'assunzione o la trasformazione sono effettuate in violazione del diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;
- ✓ se presso la stessa unità produttiva sono in atto sospensioni dal lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi.

OSSERVA – Per fruire dei suddetti incentivi, il datore di lavoro deve essere in regola con il Durr e rispettare sia le norme in materia di sicurezza sul lavoro che quelle sui contratti collettivi.

Presentazione della domanda

A tal proposito, La informiamo che l'agevolazione non spetta automaticamente, ma deve essere richiesta, a cura del consulente del lavoro, a mezzo istanza da presentare all'INPS, che provvederà ad autorizzare e a erogare il beneficio entro il limite delle risorse stanziato.

NOTA BENE

All'atto della presentazione dell'istanza, l'INPS rilascerà un'attestazione di ricevuta, valida ai fini della determinazione dell'ordine cronologico di presentazione delle istanze, che – in caso di insufficienza delle risorse residue – individuerà gli aventi diritto agli incentivi, secondo quanto prevede il decreto ministeriale.

Lo Studio ringrazia per l'attenzione riservatagli e rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, riservandosi la facoltà di tenervi costantemente aggiornati sulle novità e relativi adempimenti di Vostro interesse.

Distinti saluti