

*Ai gentili Clienti
Loro sedi*

OGGETTO: Bonus Garanzia Giovani

Gentile Cliente,

con la stesura del presente documento informativo intendiamo metterla a conoscenza di un nuovo incentivo per le assunzioni di giovani. Proponiamo un vademecum sintetico, in attesa che con la legge di stabilità vengano definiti ulteriori incentivi.

Requisiti principali

I giovani da assumere devono:

- 1. Essere assunti dal 03/10/2014 al 30/06/2017;**
- 2. Avere tra i 15 e i 29 anni** (30 anni non compiuti) non occupati né iscritti in un percorso di studio o formativo (c.d. NEET). Se minori, devono avere assolto i diritto/dovere d'istruzione e formazione.
- 3. Essere registrati al Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani.**

Le assunzioni devono essere:

- 1. A tempo indeterminato**, oppure
- 2. A tempo determinato maggiore di 6 mesi.**

Possono essere anche part-time, ma con orario superiore al 60% del tempo pieno.

- Le agevolazioni non sono applicabili per gli apprendisti e il lavoro domestico, intermittente, ripartito, accessorio.

Se il contratto è a tempo determinato l'agevolazione continua a spettare in caso di trasformazione a tempo indeterminato (decurtando quanto già maturato).

L'agevolazione cessa invece in caso di proroga, per il periodo prorogato.

Come si può usufruire dell'incentivo

- Tempo determinato inferiore a 12 mesi: si usufruisce dell'incentivo in 6 rate mensili di pari importo;
- Tempo determinato uguale o maggiore a 12 mesi: si usufruisce dell'incentivo in 12 rate mensili di pari importo.

Altre informazioni sull'incentivo (ammontare variabile indicato nel decreto direttoriale):

- Non è cumulabile con altri incentivi di natura economica o contributiva;
- E' concesso dall'INPS nei limiti delle risorse stanziare e fino ad un massimo di Euro 6.000 annui. Si ottiene così:
 - 1) I datori di lavoro devono inoltrare all'INPS un'istanza preliminare di ammissione all'incentivo in via telematica per l'assunzione (effettuata o da effettuare) con il modulo "GAGI" disponibile all'interno dell'applicazione "DiResCo - dichiarazioni di responsabilità del contribuente", sul sito internet www.inps.it
 - 2) L'INPS verifica l'importo dell'incentivo richiesto e la disponibilità residua delle risorse esistenti e comunica che l'importo dell'incentivo è stato prenotato a favore del richiedente.
 - 3) Entro 7 giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione il datore di lavoro, se non lo ha già fatto, deve procedere con l'assunzione.
 - 4) Entro 14 giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione il datore di lavoro deve comunicare l'avvenuta assunzione chiedendo conferma della prenotazione del beneficio.

Il beneficio viene erogato attraverso conguaglio sulle denunce contributive.

È autorizzato con queste priorità:

- Secondo l'ordine cronologico d'istanza preliminare, da quando il modulo telematico si è reso disponibile.
- Secondo l'ordine cronologico di decorrenza dell'assunzione per le assunzioni effettuate prima che il modulo telematico fosse disponibile.

Distinti saluti

Lo Studio ringrazia per l'attenzione riservatagli e rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, riservandosi la facoltà di tenervi costantemente aggiornati sulle novità e relativi adempimenti di Vostro interesse.....✍