

Gentili dottori,

Il 28 ottobre è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D.L. 137 del 28 ottobre 2020, "Ulteriori misure urgenti in materia di tutela della salute, sostegno ai lavoratori e alle imprese, giustizia e sicurezza, connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19", cosiddetto Decreto Ristori.

Ne illustriamo ora le principali novità, **in gran parte purtroppo non riguardanti le farmacie, poiché rivolte a quelle attività che, in forza di questo decreto, hanno subito una limitazione parziale o totale** (bar, ristoranti, alberghi, cinema, palestre, impianti sportivi, taxi e altre attività tassativamente indicate dalla lista di codici Ateco allegati al decreto stesso).

#### **CONTRIBUTO FONDO PERDUTO**

Il decreto prevede un contributo a fondo perduto per gli operatori economici con **partita iva rientrante nei settori di cui sopra (le farmacie non sono comprese) e già attiva al 25 ottobre**, che in forza di questo decreto, hanno subito una limitazione parziale o totale.

Il contributo a fondo perduto spetta a condizione che l'ammontare del fatturato e dei corrispettivi del mese di aprile 2020 sia inferiore ai 2/3 dell'ammontare del fatturato e dei corrispettivi del mese di aprile 2019 (stesso criterio già utilizzato nei mesi scorsi, Decreto Rilancio).

#### **CREDITO D'IMPOSTA LOCAZIONI**

Per le imprese operanti **nei medesimi settori interessati dal contributo a fondo perduto**, indipendentemente dal volume di ricavi e compensi del periodo precedente, è riconosciuto un credito d'imposta (60% come previsto nel Decreto Rilancio) per i canoni di locazione degli immobili a uso non abitativo e affitto d'azienda con riferimento a ciascuno dei mesi di ottobre, novembre e dicembre perché abbiano subito un calo del fatturato del 50% nel mese di riferimento rispetto allo stesso mese dell'anno precedente.

#### **CANCELLAZIONE SALDO IMU 2020**

Non è dovuto il saldo Imu in scadenza il 16 dicembre prossimo, per gli immobili e le relative pertinenze in cui si esercitano le attività di cui ai precedenti paragrafi, a condizione che i relativi proprietari siano anche gestori delle attività ivi esercitate.

#### **PROROGA CASSA INTEGRAZIONE E SOSPENSIONE**

Per i datori di lavoro che sospendono o riducono l'attività a causa Covid-19 e che avevano già usufruito completamente del periodo di Cassa Integrazione concesso, questo può ora essere esteso di altre 6 settimane, comprese nel periodo 16.11.2020 e il 31.1.2021.

#### **ESONERO CONTRIBUTIVO PER CHI RINUNCIA ALLA CASSA INTEGRAZIONE**

Ai datori di lavoro privati, con esclusione del settore agricolo, che non richiedono i nuovi trattamenti di Cigo, assegno ordinario e Cig in deroga, è riconosciuto l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a loro carico (art. 3 D.L. 104/2020) per un ulteriore periodo massimo di 4 settimane, fruibili entro il 31.01.2021, nei limiti delle ore di integrazione salariale già fruite nel mese di giugno 2020, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Inail, riparametrato e applicato su base mensile.

#### **BLOCCO DEI LICENZIAMENTI**

Fino al 31.01.2021 resta precluso l'avvio delle procedure per la dichiarazione di mobilità, licenziamenti collettivi e individuali e restano altresì sospese le procedure pendenti avviate successivamente alla data del 23.02.2020. Fino alla stessa data resta, altresì, preclusa al datore di lavoro, indipendentemente dal numero dei dipendenti, la facoltà di recedere dal contratto per giustificato motivo oggettivo e restano altresì sospese le procedure di conciliazione in corso.

#### **ESTENSIONE DELLO SMART WORKING**

Un genitore lavoratore dipendente può svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio convivente, minore di 16 anni, disposta dalla ASL competente a seguito di contatto "sospetto" nonché nel caso in cui sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza.

Nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile, uno dei genitori, alternativamente all'altro, può astenersi dal lavoro per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio convivente minore di 14 anni disposta dall'ASL, nonché nel caso in cui sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza.

In caso di figli di età compresa fra 14 e 16 anni, i genitori hanno diritto di astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione o indennità, né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.

#### **TAX CREDIT VACANZE**

Il cosiddetto Buono Vacanza, introdotto dal Decreto Rilancio, è stato rivisto ampliandone il periodo di utilizzo, dal 1° luglio 2020 al 30 giugno 2021, utilizzabile una sola volta; è rivolto ai nuclei familiari con ISEE in corso di validità, ordinario o corrente non superiore a 40.000 euro ed è utilizzabile per il pagamento di servizi offerti in ambito nazionale dalle imprese turistico ricettive, nonché dagli agriturismi e dai bed & breakfast in possesso dei titoli prescritti dalla normativa nazionale e regionale per l'esercizio dell'attività turistico ricettiva.

La domanda va presentata entro il 31.12.2020.

**Distinti Saluti**